



Case study

Szybsza i bardziej sprawna rekrutacja dzięki testom umiejętności

Coders Lab
SZKOŁA PROGRAMOWANIA

Dzięki testom wiedzy największa w Polsce szkoła programowania Coders Lab dokonuje wstępnej selekcji kandydatów chcących wziąć udział w kursie. Pozwala on szybko sprawdzić umiejętności językowe i umiejętność logicznego myślenia kandydatów. Jak podkreślają wykładowcy - to oszczędność czasu i wysiłku.

O Coders Lab

Coders Lab (<https://coderslab.pl>) to największa szkoła programowania w Polsce oferująca kursy w 9 miastach - Warszawie, Białymstoku, Poznaniu, Łodzi, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Katowicach, Lublinie i Gdańsku. Sami piszą o sobie: Łącząc cechy szkół języków obcych i kursów zawodowych, oferujemy nowoczesny i efektywny model edukacji.

W ofercie Coders Lab jest 10 rodzajów kursów I stopnia dla początkujących (m.in Tester, JavaScript, JAVA, PHP, Wordpress, C#/.NET, Python) oraz 2 kursy II stopnia dla osób z doświadczeniem (Node.js oraz PHP). Dostępny jest również kurs Digital UX prowadzony od podstaw - pierwszy tego typu kurs w Polsce.

Podstawą kursów są ćwiczenia i warsztaty poprzedzone teorią. W trybie stacjonarnym co tydzień kursant tworzy własne projekty, wykorzystując zdobytą wiedzę. Zwieńczeniem jest samodzielny projekt końcowy, który uczestnik musi następnie obronić przed grupą. Kursant do wyboru ma dwa tryby - zajęcia od poniedziałku do piątku lub tryb weekendowy.

Coders Lab to nie tylko szkoła. Współpracuje z ponad 200 firmami z całego kraju. Po wzięciu udziału w kursie i indywidualnych konsultacjach firma pomaga kursantom w rozpoczęciu kariery - CV i portfolio trafiają do firm partnerskich, które w danym momencie szukają juniorów. Wśród partnerów znalazła się również Webankieta - po zakończeniu kursu juniorzy mogą spróbować swoich sił w pracy dla platformy.

Wyzwanie — coraz szersza oferta kursów i coraz więcej chętnych

Programowanie to przyszłość. Nic więc dziwnego, że jego nauka cieszy się tak dużą popularnością. Możliwość poznania tajników programowania i szybkiego przebranżowienia jest wystarczającą motywacją do rozpoczęcia kursu. Tym bardziej, że w Coders Lab nie zdobywasz "suchej" wiedzy - możesz omówić z doradcą realia rynku i potencjalne ścieżki kariery.

Mimo, że nauka programowania w Coders Lab przeznaczona jest głównie dla początkujących, intensywność i poziom trudności kursu sprawiają, że już na wstępie należy dokonać selekcji kandydatów. Muszą oni wykazać się dwoma umiejętnościami - zdolnością logicznego myślenia i znajomością angielskiego.

Aż 82% absolwentów kursów Coders Lab w ciągu 3 miesięcy od ich zakończenia znajduje pracę w IT!

Prawdziwym wyzwaniem było więc stworzenie narzędzia, dzięki któremu w szybki sposób można sprawdzić umiejętności kandydata - w zależności od tego, na jaki kurs chce się zapisać. Musiało ono spełniać kilka podstawowych warunków: być uniwersalne, starannie opracowane pod względem merytorycznym oraz dawać możliwość szybkiej analizy wyników. Właśnie do tego celu wykorzystane zostało narzędzie Webankiety - testy wiedzy.

Rozwiązanie

W Webankiecie mamy 2 testy - języka angielskiego i logicznego myślenia. Angielski na poziomie B1/B2 oraz drugi bardziej specjalistyczny, który muszą zdać osoby, chcące się zapisać na kurs w języku angielskim.

Testy logiczne mają sprawdzić wstępne predyspozycje kandydata. Dają odpowiedź na pytanie czy programowanie to jest w ogóle coś, w czym w przyszłości się odnajdzie.

Agata Naramska, Courses Manager

Tak rozpoczęła się współpraca Coders Lab i Webankiety. Przy podjęciu decyzji o wyborze platformy kluczowa okazała się przede wszystkim... możliwość szybkiego tworzenia testów. Jak pokazał research przeprowadzony przez dział marketingu Coders Lab, niewiele firm, obok ankiet, umożliwia ich tworzenie. Webankieta tak.

Webankieta wygrała bardzo dobrą obsługą klienta, szybkim odpisywaniem i oddzwanianiem.

I tym że, jeśli mieliśmy konkretne pytania lub pomysły, to można było dopasować narzędzie do naszych potrzeb.

Magdalena Gajewska, Marketing Specialist

Wśród największych zalet testów Webankiety organizatorzy kursów wymieniają:

- znaczne przyspieszenie pracy - prosta selekcja kandydatów,
- automatyczne sprawdzanie testów - ogranicza to konieczność pracy "ręcznej",
- intuicyjna obsługa - łatwo można znaleźć konkretną osobę, której się wysyłało testy, sprawdzić w którym pytaniu popełniła błąd, wyciągnąć wnioski,
- ograniczenie czasowe wypełniania - testy muszą być zakończone w ciągu 30 minut - po tym czasie automatycznie blokowana jest możliwość dalszych wypełnień.

Ważna była dla nas możliwość zablokowania możliwości wielokrotnego wypełniania testu. Każdy link może być wykorzystany tylko raz. To daje nam pewność, że dany kandydat podchodzi do testu jednokrotnie, nie oszukuje, nie wysyła go do wypełnienia komuś innemu.

Agata Naramska, Courses Manager

Harmonijna współpraca autorskiego oprogramowania Coders Lab i narzędzi Webankiety możliwa była dzięki wykorzystaniu API.

Webankieta to narzędzie idealne dla nas ze względu na API, które wykorzystujemy bardzo intensywnie. Działa to w ten sposób: Coders Lab ma wewnętrzny system, w którym pracownicy wprowadzają dane kandydata i system automatycznie wysyła mu spersonalizowane linki do ankiet. API wykorzystujemy też przy zbieraniu wyników.

Marcin Baryłka, Full-Stack Developer

Rezultaty

Przy użyciu Webankiety Coders Lab przeprowadziło setki testów rekrutacyjnych. Średnio, w każdym tygodniu wypełnia je 45 osób. Około 10-15% kandydatów nie uzyskuje minimum punktów, które wymagane są do zakwalifikowania się na kurs .

Jak wygląda cały proces? Dane osób chcących aplikować na kurs są zbierane przy pomocy napisanej przez Coders Lab aplikacji. To w niej są rejestrowani kandydaci. Na podstawie tych danych jest generowany do kursanta e-mail zawierający załączone linki do spersonalizowanych testów.

Jeżeli pojawią się nowe wyniki, to pobieramy te dane i mamy wszystko w tej samej aplikacji, w której rejestrowaliśmy wyniki. To duże ułatwienie.

Marcin Baryłka, Full-Stack Developer

Możliwość przeprowadzenia wstępnej selekcji uczestników pozwala oszczędzić czas, co w tak dynamicznie rozwijającej się firmie jak Coders Lab ma kluczowe znaczenie.

Plany na przyszłość

Opcja dająca możliwość tylko jednorazowego wypełnienia i brak konieczności ręcznej analizy wyników zdecydowało o tym, że testy Webankiety są dla nas doskonałym narzędziem rekrutacyjnym. Dlatego też nie zamierzamy z niego rezygnować - wręcz przeciwnie.

Agata Naramska, Courses Manager

Dlatego plany na przyszłość to przede wszystkim ich dalsze wykorzystywanie w celach rekrutacyjnych. W związku ze stale poszerzającą się ofertą kursów Coders Lab planuje zróżnicowanie testów - w taki sposób, aby umożliwiały one selekcję kandydatów przed przystąpieniem do konkretnego rodzaju kursu. Nacisk położony ma być - jak do tej pory - na ich personalizację, możliwość szybkiej analizy wyników i płynną współpracę autorskich aplikacji z narzędziami Webankiety.

Jako największa szkoła oprogramowania w Polsce Coders Lab wyznacza standardy innym firmom. Przy tak dynamicznym rozwoju wszelkie czynności, które pozwalają na zautomatyzowanie pracy są jak najbardziej pożądane. Ankiety w formie testów kompatybilne z autorskim oprogramowaniem, (które eliminują konieczność ręcznego sprawdzania wyników) to doskonały przykład takiego działania.

Więcej informacji o Coders Lab dostępne jest na stronie <https://coderslab.pl>.

Opracowanie

Urszula Niepewna

Junior Content Manager

Porozmawiaj z działem sprzedaży

+48 505 782 372, sprzedaz@webankieta.pl

O Webankiecie

Webankieta to największa w Polsce platforma online umożliwiająca prowadzenie, zarządzanie i analizę badań, które napędzają organizacje do przodu. Dostarcza informacji koniecznych do rozwoju badaczom, pracownikom marketingu, działów HR, działów operacyjnych, a także właścicielom firm. Zdobyła zaufanie już ponad 2500 klientów, m.in.: ING Bank Śląski, PKO Ubezpieczenia, Warta, Medcover, Itaka.

Obserwuj nas na:

Facebook: facebook.com/webankietapl

Twitter: twitter.com/webankietapl

LinkedIn: linkedin.com/company/webankieta-pl

Blog: webankieta.pl/blog